



## Licenciatura en

# Administración de Recursos Humanos

**La carrera de Administración de Recursos Humanos** desarrolla habilidades y conocimientos para gestionar eficientemente el recurso humano de una organización. Los profesionales de esta carrera aprenden a reclutar, seleccionar, capacitar y retener el talento adecuado para lograr los objetivos estratégicos de la empresa. Además, los estudiantes adquieren competencias en el diseño de políticas de compensación y beneficios, resolución de conflictos, desarrollo de planes de carrera y evaluación del desempeño. Su labor es fundamental para crear un ambiente laboral saludable, motivador y productivo, garantizando que el talento humano sea gestionado de manera óptima en línea con los valores y metas de la organización.

# Licenciatura en Administración de Recursos Humanos

## PERFIL DE ENTRADA

- Persona con actitud de servicio.
- Habilidades de comunicación.
- Pensamiento analítico.
- Aptitud por el trabajo en equipo.
- Habilidad en el manejo de conflictos.

## REQUISITOS DE INGRESO

- Original y 2 copias del título de Bachillerato en Educación Media o su equivalente (si es del extranjero debe estar debidamente equiparado).
- Original y copia de la cédula.
- 2 fotografías tamaño pasaporte.

## LICENCIATURA

CÓDIGO	MATERIA	CREDITOS	REQUISITO	ARANCEL*
<b>I CUATRIMESTRE</b>				
AS005	Administración de Salarios	4		¢79,000
CP001	Capacitación y Desarrollo de Personal	4		¢79,000
EA001	Estrategia Empresarial	4		¢79,000
PL016	Formulación y Evaluación de Proyectos	4		¢79,000
	Matrícula			¢80,000
<b>II CUATRIMESTRE</b>				
AG001	Antropología Social	4		¢79,000
DA001	Derecho Administrativo	4		¢79,000
EP001	Ética Profesional	3		¢79,000
IN006	Proyecto Final de Graduación** <small>Requiere visto bueno de Dirección de Carrera</small>	5		¢108,750
SO001	Salud Ocupacional	4		¢79,000
	Matrícula			¢80,000

\*Estos aranceles pueden variar / \*\*Materia Especial

## OPORTUNIDADES DE EMPLEO:

Los administradores con énfasis en Recursos Humanos tienen una amplia gama de oportunidades laborales:

- Empresa Privada: A cargo de la contratación, el desarrollo, compensación y bienestar de los empleados.
- Consultoría de Recursos Humanos: Brinde servicios especializados en gestión de personal y desarrollo organizacional.
- Departamentos de Recursos Humanos: Desde grandes corporaciones, zonas francas hasta pequeñas empresas requieren de la gestión del talento humano.
- Organizaciones Sin Fines de Lucro: Recluta voluntarios y gestiona los procesos colaborativos.
- Instituciones Educativas: Gestión del personal docente y administrativo.